

**חוק שכר שווה - דוח פומבי לשנת 2025**

שם מקום העבודה: רשת משען  
 תאריך הוצאת הדו"ח: 01.06.2026  
 ענף הפעילות: דיור מוגן לגיל השלישי ופנימיות נוער  
 פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי חלוקה לסקטורים כאשר בפילוח זה יש 14 קבוצות

חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של כל העובדים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של העובדים במשרה חלקית	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של כל העובדים (חלקית+מלאה)	קבוצות הפילוח
	שכר ברוטו למס			
100	-11%	כלל עובדי הקבוצה במשרה מלאה	-11%	1
100	10%	כלל עובדי הקבוצה במשרה מלאה	10%	2
93.96	הקבוצה מורכבת מגברים בלבד			3
88.42	-29%		-21%	4
69.29	-9%		-4%	5
82.46	15%		19%	6
92.76	23%		22%	7
75.09	-8%		-14%	8
74.75	כלל הגברים בקבוצה עובדים במשרה חלקית	3%	9%	9
39.94	כלל הגברים בקבוצה עובדים במשרה חלקית	-2%	-6%	10
81.13	-7%		-11%	11
59.73	-10%		-7%	12
88.00	-1%		-12%	13
80.09	-17%		-12%	14

אחוז העובדים ששכרם/ נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין:

1	עובדים:	19%	עובדות:	26%
2	עובדים:	43%	עובדות:	7%
3	עובדים:	44%	עובדות:	-
4	עובדים:	4%	עובדות:	51%
5	עובדים:	53%	עובדות:	18%
6	עובדים:	10%	עובדות:	39%
7	עובדים:	13%	עובדות:	32%
8	עובדים:	9%	עובדות:	48%
9	עובדים:	3%	עובדות:	53%
10	עובדים:	20%	עובדות:	32%
11	עובדים:	4%	עובדות:	49%
12	עובדים:	24%	עובדות:	31%
13	עובדים:	56%	עובדות:	7%
14	עובדים:	7%	עובדות:	51%

אחוז העובדים שמשולמת להם/ השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין:

1	עובדים:	4%	עובדות:	15%
2	עובדים:	0%	עובדות:	0%
3	עובדים:	67%	עובדות:	-
4	עובדים:	2%	עובדות:	29%
5	עובדים:	0%	עובדות:	0%
6	עובדים:	14%	עובדות:	85%
7	עובדים:	15%	עובדות:	82%
8	עובדים:	21%	עובדות:	73%
9	עובדים:	0%	עובדות:	29%
10	עובדים:	0%	עובדות:	0%
11	עובדים:	9%	עובדות:	73%
12	עובדים:	47%	עובדות:	50%
13	עובדים:	53%	עובדות:	10%
14	עובדים:	3%	עובדות:	14%

### סיכום הסברים להפרשי שכר

פערי השכר נובעים בחלקם מהבדלי וותק וחלקם בשל תוספות עבור שעות נוספות ועבודה בסופי שבוע ולילות. מדובר בארגון שסניפיו עובדים 24/7 ולכן ישנם עובדים רבים המועסקים במשמרות ומקבלים בהתאם תוספות שכר שונות.

היקף משרה: היקף המשרה הממוצע לגברים הוא 0.82 לעומת 0.80 לנשים.

השלמה למינימום: השכר לפיו נקבע האם לשלם תוספת השלמה למינימום אמנם כולל את שכר היסוד, תוספות שכר, מעמד ורכיבים נוספים אך אינו כולל רכיבים מהותיים המשפיעים משמעותית על גובה השכר כמו תוספת וותק, ביגוד, הבראה, הוצאות רכב ושעות נוספות. כתוצאה מכך עובדים רבים זכאים להשלמה למינימום אך אין זה אומר כלל ששכרם הוא נמוך. לרוב שכרם החודשי וגם התעריף לשעה הם מעל המינימום.

### שכר חציוני:

מתחת לשכר חציוני - 34% נשים , 15% גברים  
מעל לשכר חציוני - 35% נשים , 15% גברים